



# Janne Silden Academy

Private Akademie für den Aufbau einer weiblichen  
Talentpipeline in der technischen und maritimen Industrie



# Zweck der Academy

Die Academy schließt die strukturelle Lücke zwischen Schule, Ausbildung/Studium und Industrie.

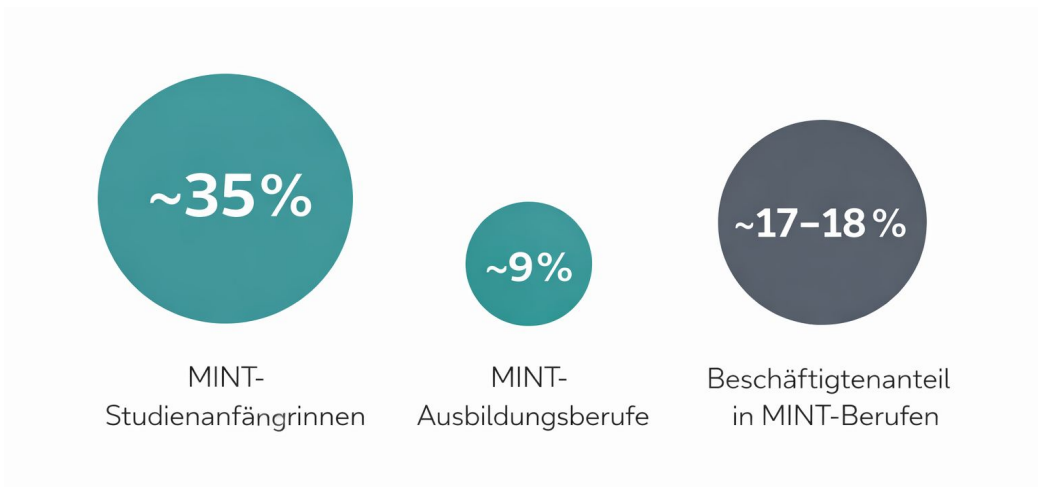
**Wirklogik:** Scouting → Orientierung → Anerkennung → Vermittlung

**Fokus:** frühe Orientierung und Übergangssicherheit

**Ziel:** qualifizierte junge Frauen erreichen und platzieren



# Die Lücke liegt im Übergang

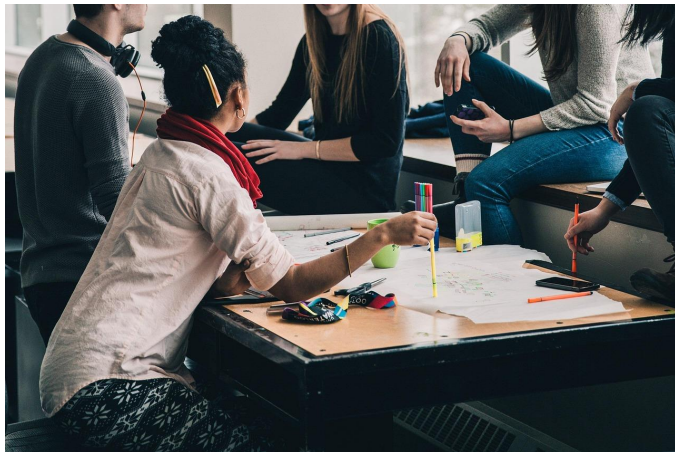


- Hoher Einstieg, deutlicher Verlust im Übergang in den Beruf
- In der Forschung beschrieben als *leaky pipeline* / *structure gap* / *missing transition infrastructure*
- Ursache: fehlende Übergangsinfrastruktur



# Früher Zugang und Orientierung

Technisches Interesse und Selbstwirksamkeit entstehen überwiegend zwischen dem 8. und 10. Schuljahr.



- Technische und maritime Berufe sind im schulischen Alltag nur begrenzt sichtbar
- Berufsorientierung bildet reale Industrieerblicke nur eingeschränkt ab
- Spätere Maßnahmen entfalten deutlich geringere Wirkung

Quellen: BMBF-Bildungsbericht (2022/2023), OECD Education at a Glance, PISA-Studien, MINT-Nachwuchsbarometer, IHK-Umfragen zur Berufsorientierung



# Übergänge brauchen konkrete Rollenbilder

Ohne sichtbare, erreichbare Personen in konkreten technischen Rollen fehlen belastbare Übergänge zwischen Ausbildung, Studium und Beruf.

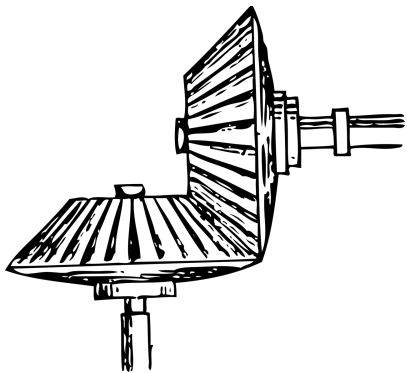


- Technische Rollenbilder sind oft nicht sichtbar oder zu weit entfernt
- Übergänge entstehen häufig zufällig oder über persönliche Kontakte
- Praxisnähe fehlt als stabilisierender Faktor
- Rund 30 % Studienabbruch in MINT
- Nur jede sechste Person mit technischem Abschluss arbeitet später im entsprechenden Berufsfeld



# Zwei Wirkungsfelder der Academy

Die Janne Silden Academy bildet ein infrastrukturelles System mit zwei funktionalen Schnittstellen



1 Kontakt herstellen (Zugang schaffen)

2 Bindung sichern (Abwanderung verhindern)



# 1 – Türen öffnen: Tag der Berufseinblicke



**Zielgruppe:**

Junge Frauen ab der 8. Schulklasse

**Verbindlicher Ablauf:**

- Vorbereitung: Fragestellungen und Berufsbezug erarbeiten (Schule + Academy)
- Vor-Ort: gezielte Einblicke, Gespräche, Interviews (Industrie + Academy)
- Nachbereitung: Veröffentlichung als Podcast / Kurzclip (Academy)

**Wirkung:**

Frühkontakt · Sichtbarkeit · Anerkennung



## 2 – Vernetzen und Verstärken: Stabilität im Übergang



### Zielgruppe:

Studentinnen und Auszubildende in technischen Bereichen

### Funktion der Academy:

- Anbindung an bestehende Netzwerke und Strukturen
- Verstärkung vorhandener Angebote
- Gezielte Kopplung an passende Unternehmens- und Praxisumfelder
- Sichtbarkeit realer Berufswege über Podcast-Formate (z. B. Janne Silden Unlocked)

### Wirkung:

Stabilisierung · Anschlussfähigkeit · Verbleib





# Industriesponsoring: Investition in Übergangsinfrastruktur

## Wirkung des Sponsorings:

- Sichert den dauerhaften Betrieb einer vorgelagerten Übergangsinfrastruktur
- Ermöglicht frühen, realistischen Kontakt zu technischen und maritimen Arbeitsfeldern
- Reduziert Fehlpassungen und Abbrüche im späteren Berufseinstieg

## Leistungsbeitrag der Academy:

- Vorselektion durch realistische Einblicke (Selbstselektion)
- Erwartungsklarheit vor Eintritt in Ausbildung oder Studium
- Sichtbarkeit realer Rollen und Arbeitskontexte
- Stabilere Übergänge entlang der Bildungskette



# Die Academy bietet den Teilnehmerinnen

## Für Schülerinnen:

- Realen Zugang zu Industrie
- Direkter Kontakt zu technischen und maritimen Berufs- und Rollenprofilen
- Professionelle Einbindung in reale Kontexte
- Erhöhte Anschlussfähigkeit an Ausbildung oder Studium

## Für Studentinnen und Auszubildende:

- Anbindung an bestehende Industrie- und Praxisnetzwerke
- Gezielte Kopplung an passende Unternehmens- und Praxisumfelder
- Einordnung eigener Erfahrungen in reale Arbeitskontexte

# Status Quo



Laufende Projekte der Academy

Industrie

Schulen (erste berufliche Orientierung)

Universitäten & Hochschulen

Forschungsinstitute

bereits laufende Programme und Strukturen  
im maritimen Ökosystem



# Gründerin – Janne Silden



- Dipl.-Ing. Maschinenbau mit über 20 Jahren Berufserfahrung in internationalen Technologiekonzernen
- Technische, strategische und operative Führungsverantwortung bis Geschäftsführungsebene
- Norwegerin in Deutschland – mit einer skandinavischen Perspektive auf Frauen in Technik, Führung und strukturelle Gleichstellung
- Moderatorin des *HANSA.newscast by Janne Silden* von HANSA Schifffahrtsverlag

[www.linkedin.com/in/jannesilden](https://www.linkedin.com/in/jannesilden)