

# MariX

Xplore | Xchange | Xperience

Rederij

## HOE EEN SCHIP WORDT BEMAND

Het lesmateriaal is ontwikkeld in het kader van het door Interreg gesteunde project MariX.



**INSTRUCTIES/TIPS:**

1. Noteer hoe jij je in de geschetste situaties zou gedragen resp. wat je zou zeggen.
2. Tempodifferentiatie: Wanneer je klaar bent, steek je je hand op en kijk je of nog iemand zijn hand opsteekt. Pak voorin de klas een antwoordblad en controleer samen wat jullie hebben opgeschreven.

Bron: [https://bwt.planet-beruf.de/fileadmin/redakteure/pdf/6\\_1\\_5\\_Arbeitsblatt\\_Rollenspiel\\_Trainiere\\_das\\_Vorstellungsgespraech\\_2021.pdf](https://bwt.planet-beruf.de/fileadmin/redakteure/pdf/6_1_5_Arbeitsblatt_Rollenspiel_Trainiere_das_Vorstellungsgespraech_2021.pdf)

Gedrag werkgever	Wat doe je? Wat antwoord je?
<b>Handen schudden - wie steekt zijn/haar hand als eerste uit?</b>	
De personeelschef(fin) steekt zijn/haar hand naar je uit.	
De personeelschef(fin) steekt zijn/haar hand niet naar je uit.	
<b>Plaatsnemen - Op welk moment ga je zitten?</b>	
De medewerkster van het bedrijf vraagt je om plaats te nemen	
De medewerkster van het bedrijf vraagt je niet om plaats te nemen	
<b>Small talk om te beginnen</b>	
Wil je iets drinken?	
Kon je het makkelijk vinden?	

**INSTRUCTIES/TIPS:**

1. Bereid je voor op het rollenspel door de antwoorden puntsgewijs op te schrijven. Let daarbij ook op de intentie van de vragen. Zoek daarnaast vijf vragen uit die jij zou willen stellen.
2. In de eerste ronde speelt Groep A de sollicitant(e).
3. In de tweede ronde is Groep B de sollicitant(e).

<b>Gebruikelijke vragen tijdens een sollicitatiegesprek...</b>	<b>... en wat deze betekenen.</b>
Vertel eens kort wat je tot nu toe hebt gedaan./ Vertel eens iets over jezelf!	Aan de hand van deze vraag krijg je een eerste indruk van de sollicitant. Je zult merken of hij/zij kort, begrijpelijk en op een interessante manier een beeld van zijn/haar leven kan schetsen
Antwoord	
Waarom heb je bij ons gesolliciteerd?	Je gesprekspartner wil weten of je je goed hebt voorbereid en of je je hebt verdiept in het bedrijf.
Antwoord:	
Waarom kies je voor dit leerwerktraject? Over welke benodigde vaardigheden hiervoor beschik je?	Uit het antwoord op deze vraag blijkt of je ook echt weet wat het beroep inhoudt. Bovendien wil de medewerker van personeelszaken weten of jij je vaardigheden kunt inschatten en onder woorden kunt brengen.
Antwoord:	
Noem twee sterke en twee zwakke punten van jezelf.	Met deze vraag test de vraagsteller/vraagstelster of je jezelf goed kent. Hij/zij wil zien of jij door deze vraag van je stuk wordt gebracht of dat je rustig en zelfverzekerd reageert. Beantwoord de vraag wel op zo'n manier dat je jezelf in een goed daglicht plaatst.
Antwoord:	

Waarom moeten we uitgerekend jou kiezen?	Aan de hand van deze vraag wil je gesprekspartner erachter komen wat jou als potentiële leerling beweegt en hoe jij je onderscheidt van andere sollicitanten. Hier moet jij aangeven wat je motivatie is en dit onderbouwen met je schoolprestaties, praktijkervaring, enz. Je mag jezelf echter niet vergelijken met andere sollicitanten, want die ken je niet.
Antwoord:	
Wat zijn je hobby's? Wat doe je in je vrije tijd?	Het antwoord op deze vraag laat zien of er een verband is tussen jouw activiteiten en interesses en het werk dat je wilt gaan doen. Ook geeft het aan of je een uitlaatklep voor je werk hebt.
Antwoord:	
Welke vakken vond je op school het leukst?	Je gesprekspartner wil graag weten of je op school al voorkeuren en interesses had die verband houden met je beroepskeuze.
Antwoord:	
Hoe zie jij je verdere professionele ontwikkeling?	De werkgever wil weten of hij/zij langdurig op je inzet kan rekenen. Ook kan hij/zij uit je antwoord opmaken of je hebt nagedacht over de ontwikkelingsmogelijkheden binnen het vak en in het bedrijf.
Antwoord:	

## **CREW MANAGER – HOE EEN SCHIP WORDT BEMAND**

- Vergelijkbare beroepen:
  - HR-manager
  - Personeelschef(fin)
  - HR-afdelingschef(fin)
- **Taken:**
  - Sollicitatiegesprekken voeren, Werving en selectie
  - Werkzaamheden verdelen
  - Communicatie tussen bemanning en kapitein

## **SOLLICITATIEGESPREKKEN**

- Voorbereiding is noodzakelijk en belangrijk
- Beleefd zijn, bepaalde gedragsregels naleven
- Weloverwogen antwoord geven
- Luid en duidelijk spreken